

Sie möchten mit Ihrer Arbeit sichtbar etwas bewegen?

Dann haben wir den richtigen Arbeitsplatz für Sie:

PERSONALMARKETING MANAGER:IN in Elternzeitvertretung

(in Voll-/Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AÖR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund **2.300 Mitarbeiter:innen** ist es an über **200 Standorten** für Menschen da.

Im Team Personalmarketing gestalten wir die Wahrnehmung von F&W als Arbeitgeber nach innen und außen mit. Wir begleiten zentrale Touchpoints von der Candidate Journey über die gesamte Employee Journey, entwickeln Formate und Inhalte weiter und arbeiten daran, unsere Arbeitgeberattraktivität sichtbar und erlebbar zu machen.

Diese Position ist **zum 01. September 2026** und **befristet bis voraussichtlich zum 30. November 2028** zu besetzen.

KERN- AUFGABEN

- Weiterentwicklung des Personalmarketings in Abstimmung mit Führungskräften und relevanten Stakeholdern
- Konzeption und Umsetzung zielgruppenspezifischer Maßnahmen zur Ansprache und Gewinnung von Bewerber:innen
- Weiterentwicklung der Karriereseite, des Arbeitgebераuftritts und der Recruiting-Kommunikation
- Entwicklung und Begleitung von Formaten und Inhalten für Kampagnen, z. B. Workshops, Social Media, Jobmessen etc.
- Inhaltliche Weiterentwicklung des Recruiting-Auftritts, z. B. bei Stellenanzeigen, Bewerbungsprozessen, Bildwelten und Claims
- Konzeption und Begleitung von Formaten mit anderen Fachabteilungen, z. B. interner Kommunikation und Onboarding
- Performance-Optimierung auf Basis von KPIs

IHR PROFIL

- Ein abgeschlossenes Studium im Bereich Marketing, Personal, Kommunikation oder in einer vergleichbaren Fachrichtung
- Berufserfahrung im Employer Branding, Personalmarketing oder in einer vergleichbaren Schnittstellenfunktion
- Gespür für zielgruppengerechte Kommunikation und die Fähigkeit, strategische Themen in konkrete Maßnahmen zu übersetzen
- Erfahrung in der Konzeption, Steuerung und Weiterentwicklung von Kommunikations- und/oder Marketingmaßnahmen
- Organisationsstärke, Eigeninitiative und die Fähigkeit, mehrere Themen parallel im Blick zu behalten

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Zugang zu Urban Sports mit vielfältigen Sport- und Wellnessangeboten
- Zuschuss zum hvv Deutschlandticket
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Weiterbildungsmöglichkeiten über Hamburgs „Zentrum für Aus- und Fortbildung“
- Flexible Gestaltung Ihrer Arbeitszeit und Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- 30 Urlaubstage
- Krisensicherer Job bei einem familienfreundlichen Arbeitgeber
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH)

F&W ist ein diverses Unternehmen, das Vielfalt schätzt. Daher begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten, von People of Colour sowie Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung werden schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber:innen ebenso bevorzugt berücksichtigt wie Männer, da diese im ausgeschriebenen Bereich unterrepräsentiert sind.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen inklusive Lebenslauf, Ausbildungs- und Arbeitszeugnisse per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post **unter Angabe der Kennziffer 094-26** an uns.

KONTAKT

Fördern & Wohnen
Personalmanagement
Kennziffer 094-26
Heidenkampsweg 98
20097 Hamburg
bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:

Helen Hüsing
Personalmarketing
0176 – 428 67 96 1

Florian Kratschmer
Teamleitung Personalgewinnung
040 – 428 35 34 42