

Personalentwicklung liegt Ihnen am Herzen?

Dann haben wir den richtigen Arbeitsplatz für Sie:

Teamleitung der Personalentwicklung im Personalmanagement

(in Voll-/ Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AÖR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund **2.000 Mitarbeiter:innen** ist es an über **200 Standorten** für Menschen da.

Das Team der Personalentwicklung im Bereich Personalmanagement betreut alle Themen rund um die Personalförderung und Weiterentwicklung und baut sie strategisch weiter aus. Neben der Beratung von Führungskräften, sowie der Ausgestaltung individueller und teambezogener Maßnahmen gehört auch die Initiierung von Personalentwicklungsprojekten zu Ihrem Aufgabengebiet.

Diese Position ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** und **unbefristet** zu besetzen.

KERN- AUFGABEN

- Ausüben der Dienst- und Fachaufsicht in Absprache mit der Bereichsleitung
- Steuerung des Teams zur Umsetzung aller erforderlichen Maßnahmen zur Teilnahme an Projekten im Personalmanagement, in Lenkungsreisen und Arbeitsgruppen
- Anpassung, Gestaltung und Weiterentwicklung der strategischen Ausrichtung der Personalentwicklung im Unternehmen
- Weiterentwicklung, Begleitung und Evaluation bedarfsgerechter Fortbildungskonzepte
- Entwicklung von Instrumenten zur Planung und Ausgestaltung individueller und teambezogener Maßnahmen, sowie Entwicklung von Formaten zum bereichsübergreifenden Austausch
- Leitung der Berufsausbildung für auszubildende Kaufleute
- Kooperation mit internen Schnittstellen sowie externen Stellen und Trägern der Hamburger Bildungslandschaft

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Studium einer personalwirtschaftlichen Fachrichtung oder vergleichbar, oder eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Personalkaufmann / -frau mit mehrjähriger Berufserfahrung und entsprechenden Zusatzqualifikationen
- Mehrjährige berufliche Erfahrung im Bereich Personalentwicklung, inklusive erster Führungserfahrung
- Gute Kenntnisse in Lern- und Arbeitspsychologie und im Bereich Erwachsenenbildung, inklusive entsprechender Methodik und Instrumente
- Kenntnisse der haupt- und nebenberuflichen Bildungslandschaft, insbesondere in Hamburg
- Erfahrung in der Konzeptionierung und Leitung von Projekten in der Personalentwicklung, der Digitalisierung von Schulungsinhalten, der (Online-)Moderation und Präsentation
- Hohe Kommunikationsfähigkeit, Sozialkompetenz und Loyalität
- Vernetzungs- und Konfliktlösungsfähigkeit sowie Verhandlungsgeschick
- Analytisches Denkvermögen sowie konzeptionelle Stärke
- Flüssige Ausdrucksweise in deutscher Sprache in Wort und Schrift

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Sinnstiftende Aufgaben im sozialpolitischen Kontext
- Krisensicherer Job und eine langfristige Perspektive
- Multiprofessionelles Team
- Flexible Gestaltung Ihrer Arbeitszeit
- Mitarbeiter:innengespräche und regelmäßiger Austausch auf Augenhöhe
- Vielfältige Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Zuschuss zum hvv Deutschlandticket
- 30 Urlaubstage
- Mitarbeiter:innenangebote für ausgewählte Fitnessstudios
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH)

F&W ist ein diverses Unternehmen, das Vielfalt schätzt. Daher begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten, von People of Colour sowie Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung werden schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber:innen ebenso bevorzugt berücksichtigt wie Männer, da diese im ausgeschriebenen Bereich unterrepräsentiert sind.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 063-24** an uns.

KONTAKT

Fördern & Wohnen
Personalmanagement
Kennziffer 063-24
Heidenkampsweg 98
20097 Hamburg
bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:
Frau Christina Kruse
Bereichsleitung Personal
040 - 428 35 35 28