

Spitzenforschung für eine Welt im Wandel



Helmholtz-Zentrum
hereon

Helmholtz-Zentrum Hereon

Das Helmholtz-Zentrum Hereon betreibt internationale Spitzenforschung für eine Welt im Wandel: Rund 1.000 Beschäftigte leisten ihren Beitrag zur Bewältigung des Klimawandels, der nachhaltigen Nutzung der weltweiten Küstensysteme und der ressourcenverträglichen Steigerung der Lebensqualität. Vom grundlegenden Verständnis bis hin zur praxisnahen Anwendung deckt das interdisziplinäre Forschungsspektrum eine einzigartige Bandbreite ab.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden etc.) unter Angabe der Kennziffer 2026/CM 1 bis zum 15.03.2026.

[Jetzt bewerben](#)

Beauftragte (m/w/d) Risikomanagement

Referenzcode: 959 – 2026/CM 1

Beginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Arbeitsort: Geesthacht (bei Hamburg)

Bewerbungsfrist: 15.03.2026

Der Bereich Compliance Management kümmert sich mit 14 internen und externen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern um alle Belange der kaufmännischen Compliance (u. a. Hinweisgebersystem, Korruptionsprävention) inkl. IT-Sicherheit und Datenschutz sowie HSE-Themen (Unterstützung Arbeitssicherheit, Elektrosicherheit, Umweltschutz, Gefahrstoffmanagement, Brandschutz). Zur Stärkung der Governance-Strukturen suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt – unbefristet – eine Beauftragte (m/w/d) für Risikomanagement mit Ergänzung um Projektmanagementtätigkeiten. Die Vollzeitstelle (39 h/Woche) ist grundsätzlich auch teilbar.

Chancengleichheit ist wichtiger Bestandteil unserer Personalpolitik. Wir möchten deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich dazu ermutigen, sich zu bewerben.

Ihre Aufgaben

- Weiterentwicklung eines unternehmensweiten Risikomanagementsystems
- Erhebung, Analyse und Bewertung relevanter Unternehmensrisiken in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
- Entwicklung und Implementierung geeigneter Risikosteuerungs- und -überwachungsmaßnahmen
- Entwicklung und Implementierung geeigneter Risikoberichte für die Geschäftsführung
- Beratung und Schulung von Mitarbeitenden in Fragen des Risikomanagements
- Ableitung und Erfassung von relevanten Steuerungs- und (Risiko-)Früherkennungskennzahlen
- ganzheitliche Umsetzung strategischer und operativer Projekte im Bereich Compliance Management

Ihr Profil

- Sie bringen ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der BWL, VWL oder vergleichbar mit, gern mit Schwerpunkt in den Feldern Organisation und/oder Finanzen.
- Für die Tätigkeit bringen Sie sehr gute Kenntnisse im Themenfeld Risikomanagement inkl. übergeordneter Standards mit (z. B. nach ISO-Norm 31000).
- Sie verfügen über Berufserfahrung im Risikomanagement sowie im Projektmanagement.
- Idealerweise konnten Sie bereits Berufserfahrung im Forschungsumfeld sammeln.
- Sie zeichnen sich durch Ihre eigenständige und strukturierte Arbeitsweise, Durchsetzungs- und Konfliktfähigkeit sowie Teamfähigkeit aus und können sehr gut organisieren.
- Soziale Kompetenz und die Fähigkeit zur zielorientierten Kooperation mit Kolleg/-innen aus verschiedenen Fachbereichen bringen Sie genauso mit wie den sicheren Umgang mit rechtlichen Regelwerken.
- Sie besitzen gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift.

Wir bieten Ihnen

- eine spannende und abwechslungsreiche Aufgabe in einem Forschungszentrum mit rund 1.000 Beschäftigten aus mehr als 60 Nationen
- einen gut angebundenen Forschungscampus (ÖPNV) und beste Möglichkeiten zur Vernetzung, Zuschuss zum Deutschlandticket bei vorliegenden Voraussetzungen (Jobticket)
- individuelle Möglichkeiten zur Weiterbildung
- Sozialleistungen nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes und Vergütung bis zur Entgeltgruppe 13 nach TV EntgO Bund
- eine hervorragende technische Infrastruktur und eine moderne Arbeitsplatzausstattung
- 6 Wochen Urlaub im Jahr; Betriebsferien zwischen Weihnachten und Neujahr
- sehr gute Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben; Angebote von mobiler und flexibler Arbeit
- familienfreundliche Unternehmenspolitik mit Kinderbetreuungsangeboten, z. B. betriebsnahe Kindertagesstätte
- kostenloses Employee Assistance Program (EAP)

Schwerbehinderte und diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleicher Eignung im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.



 MITGLIED DER
charta der vielfalt
Für Diversity in der Arbeitswelt

Max-Planck-Straße 1
21502 Geesthacht
www.hereon.de