

## Führungsstark mit Fingerspitzengefühl?

Dann übernehmen Sie bei F&W Verantwortung als:

# TEAMLEITUNG

für das Betreibermanagement  
in Elternzeitvertretung

(in Voll-/ Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AÖR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund **2.000 Mitarbeiter:innen** ist es an über **200 Standorten** für Menschen da.

Im Zuge des starken Kapazitätsaufbaus in der öffentlich-rechtlichen Unterbringung beauftragt Fördern & Wohnen auch externe Dienstleister:innen mit dem Betrieb unterschiedlich konzipierter örU-Standorte. Zur betrieblichen Steuerung dieser Dienstleister:innen wird eine Teamleitung für das Betreibermanagement gesucht. Eine spätere Veränderung hin zu der Tätigkeit einer Teamleitung in von F&W betriebener örU ist möglich.

Diese Position ist **zum 15. Juni 2024** und **befristet für die Elternzeit** zu besetzen.

### KERN- AUFGABEN

- Steuerung der mit dem Betrieb von örU-Standorten beauftragten Auftragnehmer:innen
- Sicherstellung der Einhaltung der vertraglich vereinbarten Regelungen, geltender Rechtsvorschriften, störungsfreier Betriebsabläufe und den F&W-Standards entsprechenden Leistungen
- Ausübung der Dienst- und Fachaufsicht
- Krisen- und Konfliktmanagement in besonders schwierigen Fällen des operativen Geschehens
- Sicherstellung einer effektiven Belegungssteuerung
- Steuerung und Überwachung der wirtschaftlichen Abläufe in der Einrichtung
- Verantwortung für die Ertragssicherung und das entsprechende Mahnwesen

### IHR PROFIL

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (idealerweise Fachrichtung Sozialpädagogik/Soziale Arbeit)
- Organisations- und Koordinierungsstärke, Durchsetzungsfähigkeit

- Führungserfahrung oder Erfahrung in der Steuerung externer Dienstleister:innen sind von Vorteil
- Konstruktiver und lösungsorientierter Umgang mit Herausforderungen
- Hohe soziale Kompetenz und Kommunikationsfähigkeit, gute Kenntnisse im Bereich der Kommunikation und praktische Erfahrung in ihrer Anwendung
- Eigeninitiative, Flexibilität und Selbstreflektion

## DAS FINDEN SIE BEI UNS

---

- Sinnstiftende Aufgaben im sozialpolitischen Kontext
- Krisensicherer Job und eine langfristige Perspektive
- Multiprofessionelles Team
- Mitarbeiter:innengespräche und regelmäßiger Austausch auf Augenhöhe
- Vielfältige Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Zuschuss zum hvv Deutschlandticket
- 30 Urlaubstage
- Mitarbeiter:innenangebote für ausgewählte Fitnessstudios
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH)

F&W ist ein diverses Unternehmen, das Vielfalt schätzt. Daher begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten, von People of Colour sowie Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung werden schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber:innen ebenso bevorzugt berücksichtigt wie Männer, da diese im ausgeschriebenen Bereich unterrepräsentiert sind.

## INTERESSE GEWECKT?

---

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 032-24 bis zum 19. Mai 2024** an uns.

## KONTAKT

---

Fördern & Wohnen  
 Personalmanagement  
 Kennziffer 032-24  
 Heidenkampsweg 98  
 20097 Hamburg  
 bewerbung@foerdernundwohnen.de

**Kontakt für Fragen:**  
 Frau Elise Fricke-Pokam  
 Bereichsleitung  
 Betreibermanagement  
 0176 - 428 55 609