

Sie möchten die Zukunft von Fördern & Wohnen mitgestalten?

Dann haben den richtigen Arbeitsplatz für Sie:

PERSONALENTWICKLER:IN

(in Voll-/ Teilzeit)

Fördern & Wohnen (F&W) gibt obdach- und wohnungslosen Menschen ein Dach über dem Kopf und hilft ihnen, wieder Fuß zu fassen. Auch Geflüchtete finden hier eine Bleibe auf Zeit. Für Menschen, die es auf dem Wohnungsmarkt besonders schwer haben, schafft F&W Wohnungen. Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung wohnen bei F&W und erleben Teilhabe. F&W Fördern & Wohnen AÖR ist ein Tochterunternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg. Mit rund **2.000 Mitarbeiter:innen** ist es an über **200 Standorten** für Menschen da.

Diese Position ist **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** und **unbefristet** zu besetzen.

KERN- AUFGABEN

- Bedarfsermittlung, Konzeption und Evaluation von Aus-, Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen in Zusammenarbeit mit den Geschäftsbereichen
- Ideenentwicklung, Konzeption und Durchführung von Wissensvermittlungs-, Weiterbildungs-, Schulungs- und Workshopformaten unter Einbeziehung neuer Lernrends und digitaler Medien (Präsenz, E-Learning und Blended-Learning)
- Beratung und Unterstützung von Mitarbeiter:innen und Führungskräften bei Fragen zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- Förderung der Personalentwicklung und Begleitung von Veränderungsprozessen aus Sicht der Kompetenzentwicklung und des Wissenstransfers
- Leitung von- und Teilnahme an Projekt- und Arbeitsgruppeninitiierung von Werbemaßnahmen für das Weiterbildungsangebot
- Zusammenarbeit mit- und Beauftragung von Bildungsträger:innen, Trainer:innen, Supervisoren und Coaches
- Erstellung von Statistiken und Reports zur Evaluation von Bildungsprogrammen

IHR PROFIL

- Ein abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Personalmanagement, BWL, Pädagogik, Psychologie oder ein vergleichbares Studium
- Mehrjährige praktische Erfahrungen der Personalentwicklung
- Eine hohe Sozialkompetenz und die Fähigkeit zur Zusammenarbeit sowie sehr gute Kommunikations- und Beratungskompetenz
- Begeisterung für Lehr- und Lernprozesse und die Fähigkeit selbstorganisiert und prozessorientiert zu arbeiten und innovativ zu denken

- Erfahrung in der Konzeption, Implementierung und Administration (Blended-Learning- oder E-Learning-Formaten)
- Kenntnisse im Umgang mit Lernplattformen (z.B. moodle, SLS)
- Relevante rechtliche Kenntnisse oder Bereitschaft sich diese anzueignen
- Sehr gute mündliche und schriftliche Kommunikation in Deutsch

DAS FINDEN SIE BEI UNS

- Sinnstiftende Aufgaben im sozialpolitischen Kontext
- Krisensicherer Job und eine langfristige Perspektive
- Flexible Arbeitszeiten und ein hohes Maß an Gestaltungsspielraum
- Intensive Zusammenarbeit mit engagierten Kolleg:innen
- Mitarbeiter:innengespräche und regelmäßiger Austausch auf Augenhöhe
- Vielfältige Fortbildungs- und Qualifizierungsangebote
- Zuschuss zum hvv Deutschlandticket
- 30 Urlaubstage
- Mitarbeiter:innenangebote für ausgewählte Fitnessstudios
- Möglichkeit des Fahrrad-Leasings
- Vergütung und betriebliche Altersvorsorge nach Tarifvertrag der Arbeitsrechtlichen Vereinigung Hamburg e. V. (TV-AVH)

F&W ist ein diverses Unternehmen, das Vielfalt schätzt. Daher begrüßt F&W Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter, Nationalitäten, von People of Colour sowie von Bewerber:innen mit Fluchthintergrund oder familiärer Migrationsgeschichte.

Bei gleicher fachlicher Kompetenz und Eignung werden schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Bewerber:innen ebenso bevorzugt berücksichtigt wie Männer, da diese im ausgeschriebenen Bereich unterrepräsentiert sind.

INTERESSE GEWECKT?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail, über unser Onlineportal oder per Post unter **Angabe der Kennziffer 140-24** an uns.

KONTAKT

Fördern & Wohnen
 Personalmanagement
 Kennziffer 140-24
 Heidenkampsweg 98
 20097 Hamburg
 bewerbung@foerdernundwohnen.de

Kontakt für Fragen:

Herr Klaus Thimm
 Teamleitung Personalentwicklung
 040 - 428 35 35 37
 klaus.thimm@foerdernundwohnen.de